



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS
SECRETARÍA ACADÉMICA/COORDINACIÓN DE POSGRADO

MAESTRÍA EN FINANZAS

Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura	2. Nivel de formación	3. Clave de la Asignatura	
Liderazgo y ética empresarial	Maestría	IF553	
4. Prerrequisitos	5. Área de Formación	6. Departamento	
Ninguno	Básica particular obligatoria	Administración	
7. Modalidad	8. Tipo de Asignatura		
Presencial / Presencial enriquecido	Curso - Taller		
9. Carga Horaria			
Horas BCA	Horas AMI	Horas Totales	Créditos
48 Hrs.	64 Hrs.	112 Hrs.	7

Contenido del Programa

10. Presentación

¡Urgen buenos líderes!, se dice tanto en el mundo político como en el empresarial. Es cierto. Pero no sólo en estos ámbitos son necesarios. En todas las actividades humanas se requieren personas con talento directivo, es decir buenos líderes, pues de su influencia depende el avance o el retroceso de las empresas, de los países y de la humanidad en general.

Los líderes tienen que forjar el recurso más valioso, el ser humano, que al mismo tiempo es el recurso más difícil de administrar porque cada uno es tan diferente, tan singular como una huella digital. Por ello los sistemas y procedimientos que se empleen en la administración de recursos humanos habrán de poseer la flexibilidad correspondiente.

11.- Objetivos del programa

Objetivo General

Que el estudiante conozca y sea capaz de aplicar las mejores técnicas y estrategias en la Dirección de una Empresa así como identificar y aplicar habilidades y competencias requeridas en puestos de dirección de empresas

12.-Contenido

Contenido temático

Unidad I Liderazgo

Unidad II Evaluación del personal

Unidad III Formación del equipo de trabajo

Unidad IV Planeación estratégica

Contenido desarrollado

Unidad I Liderazgo

1. Relaciones Humanas
2. El capital Humano
3. La personalidad y los valores
4. Las actitudes y la satisfacción en el trabajo
5. El éxito, el fracaso y la competitividad

Unidad II Evaluación del Personal

1. Coaching y Benchmarking
2. La formación del equipo de trabajo

Unidad III Formación del equipo de trabajo

1. Conflictos y negociaciones

Unidad IV Planeación estratégica

1. Análisis organizacional
2. Poder y política
3. Ética y corrupción

13. Actividades Prácticas

Análisis y discusión de textos, ensayos y artículos científicos sobre el tema.

Orientación y comentarios sobre las vivencias directivas de los participantes.

14.- Evaluación

Asistencia y participación	30%
Tareas y control de lecturas.	20%
Exposición, investigación y análisis.	20%
Desarrollo de competencias directivas.	30%
Total.	100%

15.- Bibliografía

Libros de Texto:

SOCORRO OLIVARES Y MARTÍN GONZÁLEZ, *Psicología del Trabajo*. Editorial Patria 2009.

ZACARIAS TORRES Y HELI TORRES, *Administración de Proyectos*. Editorial Patria 2012.

NANCY GONZÁLEZ JUAN M. RAMOS, *Planeación e integración de los recursos humanos*, Editorial Patria 2da edición 2013.

DAVID VILLANUEVA LOMELÍ Y ARTURO VILLANUEVA VARELA, *Liderazgo racional y emocional*, Universidad de las Américas Puebla, México 2008 pp. 191

Páginas electrónicas a visitar.

mundo ejecutivo www.mundoejecutivo.com.

<http://www.resumido.com/es/libro>.

<http://www.elmundo.es/diccionarios/>

<http://www.reverso.net/lexicon/lv/default.asp>

Bibliografía de consulta:

Alan, Dix; Finlay, Janet; Abowd, Gregory; Beale, Russell, *Human Computer Interaction*, Prentice - Hall, EUA 2006.

Bandler, Richard Y Grinder, John, *Trance Fórmate*. Editorial Gaia, Madrid - España 1995.

Becker, Gary, *Teoría del Capital Humano*, Premio Nobel de Economía 1964.

Borysenko, Joan, *Paz interior para gente ocupada*, Urano, España 2002.

Buzan, Tony, *El libro de los mapas mentales*, Urano, España 2006.

Camp, Robert C., *Benchmarking*, Panorama Editorial, S. A., México 2004.

Castañeda, Luis, *Cómo destruir una empresa en 12 meses o antes*, Ediciones Poder, México reimpresión 2004.

Coffman, Curt y González Molina, Gabriel. *Cómo las mejores organizaciones del mundo logran crecer desarrollando el potencial humano ¡Siga esta ruta!*, Urano, España 2002.

Covey, Stephen R., *Los siete hábitos de gente altamente efectiva*, Paidós, México reimpresión 2004.

Chiavenato, Adalberto, *Iniciación a la organización y control*, Editorial Mc. Graw Hill México 1993.

De Bono, Edgar, *Seis sombreros para pensar*, Editorial Granica, México 2005.

Drucker, Peter, *The practice of management*, Harper & Row Publishers, N. Y. Reimpresión 2004.

Edvinson, Leif y Malone Michael S., *El capital intelectual*, Editorial Norma, México 1998.

Escribá, Eduardo, Boletín del presidente, Asociación para la formación y el desarrollo de la Empresa de Catalunya.

Fayol, Henri, *General and Industrial Management*. Isaac Pitman & Sons. Reimpresión Herrero Hermanos 2004.

Feldman, Daniel A., *Coaching*, Editorial Centro de estudios Ramón Areces, S. A. HRD. Press. México 2004.

Fisher, J. Kevin, Boletín 35 del presidente de Dar/mouth Research & Consulting, EUA. 2006.

Fitz Enz, Jac, *Cómo medir los RRHH.*, Editorial Planeta, México 1999.

Gallup Latin America, Opinion company para la American Management. E.U.A. 2004.

Goleman, Daniel, *La inteligencia emocional (por qué puede ser más importante que el coeficiente intelectual)*, Editorial Cairos, S. A. Barcelona, España 2004.

Karras, Chester, *The Negotiation Game*, Harper Business, EUA 2005.

Kepner, Charles H. Y Tregoe, Benjamín B., *El Directivo Racional*, Mc. Graw Hill, México reimpresión 2004.

Lyons, Lawrence S., *Creating Tomorrow's Organization*, Pearson Professional. Prentice-Hall

Hispanoamérica, S. A., México 2004.

Maquiavelo, Nicolás, *El Príncipe*, http://www.laeditorialvirtual.comar/Pages/Maquiavelo/Maquiavelo_EIPrinципе.htm

Matthews, Andrew, *Por favor sea Feliz*, Selector, México reimpresión 2004.

Miedaner, Talane, *Coaching para el éxito*, Urano, España reimpresión 2004.

Ortega y Gasset, José, *Obras Completas*, Editorial Taurus, Madrid, 10 volúmenes (Santillana Ediciones Generales/Fundación José Ortega y Gasset, en coedición). En proceso de publicación (2004 en adelante). Hasta ahora -Octubre de 2007-, se han publicado los 7 primeros volúmenes.

Pareto, Wilfredo, <http://www.economics.unimelb.edu.au/rdixon/> pareto.html.

Plutchik, Robert, *Emotions and life*, Barnes & Noble 2003.

Reilly, William J., *Relaciones humanas venturosa*s, Herrero Hermanos, reimpresión 2004.

Reyes Ponce Agustín, *Administración moderna*, Limusa Noriega Editores, México reimpresión 2003.

Rodriguez Estrada, Mauro, *Relaciones humanas*, Editorial El Manual Moderno, S. A. de C. Y., México 2004.

Rudyard Kipling, Joseph, *War Stories and Poems* (Oxford Paperbacks, 1999), Publicado después de su muerte.

Spendolini, Michael J, *Benchmarking*, Grupo Editorial Norma México 2004.

Otros materiales

16.- Perfil del profesor

-Preferente con licenciatura en el ámbito económico administrativo deseable en administración financiera o finanzas, maestría en el ámbito económico administrativo deseable en finanzas o economía, con experiencia profesional en el medio financiero, instituciones públicas o privadas con deseable participación en trabajos de investigación tanto nacionales como internacionales. Gran capacidad de liderazgo, motivación e interacción personal, ampliamente motivado.